



# McGill

## *Poste de professeur menant à la permanence*

---

### **Poste conjoint en ÉCOLOGIE VÉGÉTALE au Département de biologie et à l'École de l'environnement de l'Université McGill**

---

#### **Description du poste**

Le Département de biologie et l'École de l'environnement de l'Université McGill sollicitent des candidatures pour un poste de professeur menant à la permanence en **écologie végétale**. Le poste est rattaché à ces deux unités, et le niveau du poste à pourvoir est celui de professeur adjoint. Nous accueillons les demandes de candidats qualifiés travaillant dans une discipline connexe, mais nous nous intéressons particulièrement aux personnes dont les recherches établissent des liens évidents entre les processus biologiques fondamentaux des végétaux et les préoccupations environnementales, notamment les changements climatiques, la dynamique de la biodiversité, le fonctionnement des écosystèmes, les services écosystémiques et les prévisions écologiques. Une expertise en écophysiologie végétale et la capacité d'approfondir la compréhension des processus physiologiques qui entrent en jeu dans les interactions entre les végétaux, les écosystèmes et les paysages constituent des atouts. Nous pourrions prendre en considération le dossier de candidats d'exception spécialisés dans d'autres domaines pertinents aux deux unités. Le candidat idéal doit avoir fait preuve d'une excellente aptitude à travailler dans un contexte largement interdisciplinaire et doit posséder de l'expérience en enseignement fondé sur la collaboration, ou être prêt à adopter cette méthode d'enseignement. La personne sélectionnée recevra des fonds de démarrage concurrentiels et un laboratoire, et elle aura accès à des installations de recherche partagées.

#### **Fonctions du poste**

Le candidat retenu devra diriger un important programme de recherche financé par des sources externes, en communiquer les résultats dans le cadre de tribunes publiques et professionnelles, et contribuer à l'enseignement au premier cycle et aux cycles supérieurs. Il devra en outre consacrer du temps à d'autres mandats au sein de l'Université et à l'extérieur.

#### **Compétences et formation exigées**

Les candidats doivent être titulaires d'un doctorat ou d'un diplôme équivalent au moment de l'entrée en fonction et posséder une feuille de route remarquable en matière de recherche. Une expérience au niveau postdoctoral constitue un atout.

---

## RENSEIGNEMENTS SUR LE POSTE

---

<i>Type de poste :</i>	Poste menant à la permanence
<i>Rang :</i>	Professeur adjoint
<i>Salaire :</i>	Le salaire est fonction des compétences et de l'expérience
<i>Date limite :</i>	L'étude des candidatures commencera le 15 janvier 2019. L'entrée en fonction sera le 1 <sup>er</sup> août 2019.

---

## SOUSSION DE CANDIDATURES

---

Les candidatures doivent être soumises par voie électronique à l'adresse suivante :

[plantecology.biomse@mcgill.ca](mailto:plantecology.biomse@mcgill.ca)

Le dossier de candidature doit comprendre les documents suivants :

- une lettre de présentation et un curriculum vitæ;
- un énoncé décrivant les intérêts de recherche et d'enseignement;
- le nom et les coordonnées de trois personnes disposées à fournir des références.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur le Département et sur l'École, veuillez consulter les pages [biology.mcgill.ca](http://biology.mcgill.ca) et [mcgill.ca/mse/](http://mcgill.ca/mse/). Les questions doivent être adressées au titulaire de la Chaire du Département de biologie, le P<sup>r</sup> Gregor Fussmann ([gregor.fussmann@mcgill.ca](mailto:gregor.fussmann@mcgill.ca)), ou à la directrice de l'École de l'environnement de l'Université McGill, la P<sup>re</sup> Sylvie de Blois ([sylvie.deblois@mcgill.ca](mailto:sylvie.deblois@mcgill.ca)).

---

## ENGAGEMENT EN MATIÈRE D'ÉQUITÉ ET DE DIVERSITÉ

---

*L'Université McGill recrute en fonction du mérite et s'engage fermement à respecter les principes d'équité et de diversité au sein de sa communauté. Nous accueillons favorablement les demandes d'emploi des personnes racisées et de minorités visibles, des femmes, des personnes autochtones, des personnes handicapées, des minorités ethniques, des personnes de toute orientation et identité sexuelles, ainsi que toute personne possédant les aptitudes et les connaissances lui permettant de travailler en collaboration avec diverses communautés.*

*McGill reconnaît en outre et considère à juste titre l'incidence de congés (comme les congés liés à des soins apportés à un membre de la famille ou liés à des problèmes de santé) qui auraient pu causer des interruptions ou des ralentissements de carrière. Nous encourageons les personnes candidates à nous informer de tout congé qui aurait eu un effet sur leur productivité, et conséquemment sur leur cheminement de carrière. Cette information sera prise en considération afin d'assurer une évaluation équitable du dossier de candidature.*

*L'Université McGill met en oeuvre un programme d'équité en matière d'emploi et invite les membres des groupes visés à indiquer leur appartenance à ces derniers dans leur dossier de candidature. L'établissement cherche également à assurer le traitement équitable et la pleine intégration des personnes handicapées en déployant tous les efforts nécessaires pour mettre en oeuvre les principes de design universel de manière transversale, parmi tous les aspects de la communauté de McGill, et à l'aide des politiques et des procédures sur les mesures d'adaptation en milieu de travail. Les personnes handicapées qui pourraient avoir besoin d'accommodements à n'importe quelle étape du processus de candidature sont invitées à communiquer en toute confidentialité avec la professeure Angela Campbell, vice-principale exécutive adjointe (équité et priorités académiques) par courriel ou par téléphone au 514-398-1660.*

*On encourage tous les candidats qualifiés à postuler; veuillez noter que conformément aux exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera toutefois accordée aux Canadiens ainsi qu'aux résidents permanents.*

**07-Dec-2018 [date d'affichage]**